

## الشروط المرجعية لاستقطاب شركة تدريب او استشارات متخصصة لغايات التدريب في المواضيع التالية:

1. الابتكار والريادة.
2. التسويق الالكتروني.
3. الاقتصاد الرقمي.

الصندوق الأردني الهاشمي للتنمية البشرية (جهد)، أحد أكبر المنظمات غير الحكومية في الأردن ويركز عمله على تعزيز التنمية البشرية المستدامة وتحسين نوعية حياة الأفراد والمجتمعات، لا سيما الفئات الفقيرة والاقلة حظا .

يعمل الصندوق على نهج تمكين المجتمعات المحلية من خلال شبكة من المراكز، حيث يوجد 52 مركز "مراكز الاميرة بسمة للتنمية البشرية" تابعين للصندوق وموزعين على مختلف انحاء المملكة تعمل المراكز مع المجتمع المحلي بمختلف فئاته ومنظمات المجتمع المحلي والمجالس المحلية مع اعطاء اهتمام خاص بالمناطق الريفية الفقيرة .

من خلال مراكز الاميرة بسمة للتنمية يعمل الصندوق على تطوير نموذج من الأنشطة المختلفة تكون بناءا على الاحتياجات وأولويات المجتمع المحلي ابتداء من الاهتمام بتنمية الطفل، والصحة وتغذية الأسرة ، والتعليم ، ورفع الوعي ، والتدريب ، وبناء قدرات السيدات فيما يتعلق بموضوع المشاريع المدرة للدخل وكيفية تطوير تلك المشاريع ومن خلال النهج التشاركي وتمكين المجتمعات المحلية لتكون كيانات ذات اكتفاء ذاتي اقتصاديا واجتماعيا.

تلعب المجتمعات المحلية دورا رئيسيا في ادارة المراكز، ويوجد لجان محلية في المراكز من جميع الفئات، تتمثل جهود الصندوق في تحقيق اللامركزية الفعالة وينعكس ذلك في العدد المتزايد من المراكز المنتشرة في جميع انحاء البلد.

### **اسم المشروع:**

التداخل الرقمي من أجل فرص العمل والدخل الكريمنين للاجئين في المجتمعات المضيفة في الأردن

### **هدف المشروع**

تسعى جهد إلى الاستفادة القصوى من تداخلاتها بالتعاون من الهلال الأحمر الإماراتي، وذلك من خلال استهداف 150 من النساء واليافعين الفاطنين في المجتمعات المضيفة، بالأخص حملة أفكار الشركات الناشئة وملاك المشاريع والأعمال التجارية الصغيرة. تهدف جهد كذلك إلى تحسين مستوى توليد الدخل من تلك المشاريع والأعمال، وذلك من خلال توفير كافة الدورات التدريبية اللازمة من أجل تحسين أعمالهم التجارية والنهوض بمهاراتهم التسويقية، كما وتهدف جهد إلى تمكين اليافعين والنساء من اللاجئين في الأردن ومساندتهم لتوفير غد أفضل لهم ولشاريعهم التجارية. ستعمل جهد على الاستعانة بمعهد تدريبي خارجي مختص بتطوير الأعمال والتسويق الرقمي.

## الهدف من التدريب

الهدف من هذا التدريب هو إجراء تدريبات لـ 150 من النساء والياfeين القاطنين في المجتمعات المضيفة وعلى أن يكون تنفيذ التدريب وجاهيا. وعل بأن يتضمن المحاور التالية:

- **الابتكار والريادة:** توفير دورات تدريبية من هدفها دعم المستفيدين ومساعدتهم على استثمار أفكارهم الإبداعية وتحويل تلك الأفكار إلى نشاطات أعمال تدرّ الدخل لأصحاب المشاريع.
- **التسويق الإلكتروني:** توفير دورات تدريبية من شأنها تحسين قدرة أصحاب المشاريع التجارية على التسويق لمنتجاتهم على منصات التواصل الاجتماعي ومختلف المنصات عبر شبكة الانترنت.
- **الاقتصاد الرقمي:** طرح ادوات رقمية لمتابعة مختلف الجوانب الاقتصادية للمشروع التجاري كالأرباح والتكاليف بالإضافة لمتابعة مختلف الحسابات.

## الانشطة المطلوبة من المستشار (المدرّب) والمخرجات – نطاق العمل:

1. تصميم المواد للدورات التدريبية الفنية على ثلاثة المحاور المذكورة أعلاه لـ 150 شخص من النساء والياfeين.
2. إجراء دورات تدريبية على ثلاثة مراحل تدريبية كل مرحلة تتضمن محور تدريبي كما هو مذكور أعلاه بحيث يتم تقسيم المتدربين إلى 6 مجموعات (كل مجموعة مكونة من 25-30 شخص).
3. التنسيق والمتابعة مع فريق المشروع \ الفريق الميداني.
4. إجراء تقييم قبلي وبعدي للمشاركين في التدريب وتقديم تقرير يقيم أثر التدريب على المستفيدين .
5. تقديم المواد التدريبية لكل محور تدريبي بالتشاور مع فريق عمل المشروع في الصندوق الأردني الهاشمي والموافقة عليه.
6. تأمين مكان التدريب بحيث يتسع لـ 25-30 متدرب و مناسب للعملية التدريبية.
7. توفير وجبات الغداء و الضيافة للمشاركين في التدريب.
8. تقديم شهادات للمشاركين في التدريب.

قد تتغير الاحتياجات والنتائج ومن المتوقع أن يقوم المدرّب بالتأقلم مع التغييرات المبرمجة حسب الحاجة بالتنسيق مع مدير المشروع او منسق المشروع. يجب أن تتم الموافقة على جميع المخرجات من قبل ممثل الصندوق إلى أن تعتبر نهائية.

## مسؤولية الصندوق:

- 1- تسهيل التواصل بين المدرّب والمشاركين (أعضاء مشروع التداخل الرقمي من أجل فرص العمل والدخل الكريمن للاجئين في المجتمعات المضيفة في الأردن).
- 2- تقديم الدعم اللوجستي والخدمات الأخرى التي يحتاجها المدرّب من المشاركين ومتابعة ضباط ارتباط المشروع للجان.

## ملكية التقييم / نتائج البيانات

جميع المواد والمخرجات ستنتم مراجعتها من قبل الصندوق وهي ملك له.

## الاطار الزمني:

- ✓ 8 أشهر ابتداء من شهر اب 2022 و حتى شهر اذار 2023
- ✓ أسبوعين من تاريخ توقيع الاتفاقية لتحضير المواد والادوات.

## سيقوم المدرّب بتقديم تقرير إلى:

### المؤهلات الأساسية المطلوبة:

- اخصائي بتدريب على الابتكار والريادة والتسويق الالكتروني والاقتصاد الرقمي.
- يجب أن يكون لديه خبرة مهنية لا تقل عن 5 سنوات منها 3 سنوات من التدريب حول المحور التي تم ذكرها
- خبرة مثبتة في إجراء تدريبات مماثلة، على الأقل تدريبان مع منظمة وطنية أو دولية.

### مؤهلات المدرب

- مدرب مختص في مجال التدريب ولديه/لديها خبرات موثقة ومعترف بها في أي من مجالات التدريب المقترحة أعلاه.
- مدرب لديه خبرة في مجال العمل الإنساني والتعامل اللاجئيين والنساء واليا فيعين.
- خبرة في مجال التنمية والتدريب.
- خبرة في ادوات التقييم والتدريب.
- فهم عميق لسباق تنمية المجتمعات المحلية واللاجئيين.

### المطلوب

#### الرجاء تزويدنا بما يلي:

- السيرة الذاتية "3 صفحات بحد أقصى"
- قائمة بالمعرفين
- عرض فني ومالي منفصلين – شامل اجور المدربين , القاعات و الضيافة و مستلزمات التدريب.